

幼保一体化時代の
就学前保育園経営の
ステージが上がる！

対象：就学前教育・保育施設（幼稚園、保育園、認定こども園）の経営者・経営幹部向け

固まった組織を耕し、 アップデートするセミナー

謝恩セミナースペシャル価格にてご提供します！

~~44,000円~~ ⇒ **11,000円**

11 Fri
/20
@日本橋ホール
12:30開始！

「“問い”と“ファシリ”で組織を耕す」
安齋 勇樹 氏

「若者研究で社会を切り拓く」
稲田 豊史 氏

「人の才能と情熱を開放する」
藤原 玄 氏



ゲスト講師の直筆サイン入り書籍を
特別価格でお求めいただけます！

2027年から経営の立て直しや更なる進化を目論む園経営者必見！

“自園の経営が進化します” 今すぐスケジュールを確保を！

2027年の採用・育成、園児募集ノウハウを一挙に公開する経営戦略セミナー受講のオプション付き！

このセミナーは、「現場との関わり方や扱い方」を学ぶ場ではありません。

現場を「理解すべき対象」として眺める、その視点そのものをアップデートする場です。
そして、冷えてしまった組織の「熱」を取り戻すための場です。

世の中は「Z世代対応マニュアル」なるもので溢れています。それでも現場が変わらないのはなぜでしょうか。問題は現場側にあるわけではありません。私たちが握りしめている「古い地図」と「過去の成功体験」にあるのです。

本セミナーでは、立場の異なる3人の知を一つの場に重ね合わせます。

- ・若者の情報行動を、取材で解き明かしてきたノンフィクションライター
- ・組織の創造性を、研究と経営の両面から探究してきた研究者・経営者
- ・日米で事業の最前線に立ち、エグゼクティブコーチとして「人の才能と情熱を開放する」実践者

そして、セミナーを終えたとき、みなさんの手元には3つの変化が残ります。

ひとつめに、若手への「なぜ？」が「なるほど！」に変わります。

動画を倍速で観る・・・

結論から知りたがる・・・

失敗を極端に避ける・・・

こうした行動の裏にある切実さが見えると、「苛立ち」は「冷静な観察」に変わります。

ふたつめに、終礼や朝礼等会議の第一声が変わります。「何か意見ある？」と沈黙を待つ時間は本セミナー受講後にながらりと変わります。セミナーに参加した皆さんから「相手が無意識に考え、動き出す問いを、投げかけられるようになるから」です。

みつめに、みなさん自身の「熱」が戻ってきます。経営者になりたての頃に燃え盛っていた世の中を変えるほどの情熱も、勢いも衰え、予定調和に終始している・・・。

そんな感覚に心当たりはないでしょうか。現場の心(情熱)に火を灯せるのは、自分の熱源を取り戻したリーダーだけなのです。

登壇する3人は、それぞれの領域で確かな実績を積み上げてきた方ばかりです。

①**安斎勇樹氏**(株式会社MIMIGURI 代表取締役Co-CEO／東京大学大学院情報学環 客員研究員／作家)
HRアワード2026 & ビジネス書グランプリ2026W受賞した累計発行部数5万部超えの『冒険する組織のつくりかた』を筆頭に、『問いかけの作法』『問いのデザイン』などのチームの能力を引き出すノウハウや、『静かな時間の使い方』『ルールのデザイン』など自身の能力を最大化するための著書を手掛ける作家でもあります。研究と経営の往復から生まれたこれらの本は、変わりゆく時代を真芯で捉えた経営(組織マネジメント)に大きなインパクトを与えています。

②**稲田豊史氏**(ノンフィクションライター・編集者／若者文化分析ライター)
倍速視聴やタイパ志向の実態に迫った『映画を早送りで観る人たち』は、新書大賞2023で第2位を獲得しました。2026年2月には続編『本を読めなくなった人たち』を刊行し、情報の受け取り方が文章から動画へと移りゆく現在を描いています。若者を断罪するのも持ち上げるのでもない書き手です。「なぜそうせざるを得ないのか」を、現場における徹底した取材で解き明かし、若者の行動への理解を深めてくれます。

③**藤原玄氏**(SPARK Founder & CEO／エグゼクティブコーチ)
ソフトバンクを経てベンチャー企業であるKaizen Platformに入社、執行役員に就任し同社の上場に大きく貢献しました。資本主義最先進国アメリカでの起業及び会社経営を経験するなかで、豊かな生き方の重要性を再認識したことで、「人の情熱と才能を開放する」というライフパーパスにたどり着き、現在はエグゼクティブコーチとして、人材開発に取り組んでいます。日米の現場を知る藤原氏ならではの視点で、その構造を解き明かしています。

職場に入ってくる若手の多くは、物心ついた頃からスマホが手元にあった世代です。現在は、日常に生成AIが入り込み、「長い文章はAIに要約させればいい」という感覚も当たり前になりつつあります。

同時に、AIによって中間管理職の役割そのものを問い直す議論も始まっています。主任をはじめとする管理職世代の常識は、もはや前提として認識されてはいないのです。

つまり、行き詰まった組織の感覚、前に進んでいかないあの感じを醸し出しているのは、若者でも上司でもなければ、経営者である理事長、園長でもないのです。本当に変えるべきは、誰も口に出さずとも、組織を支配する空気感です。

「自分たちの若い頃はこうだった」
「このやり方で結果を出してきた」
「上が決めて下が動くのだ」

上意下達と管理統制を当然とする古い組織観は「軍事的世界観」と名付けられ、成功してきた人ほど自分のやり方を否定できないという事象は、「難しさ」と捉えられるようになりました。

知らず知らずのうちに、誰もが過去の成功体験に縛られ、未来への一步を踏み出せない状況に陥ります。この雰囲気打破こそが、新しく組織を動かす第一歩となるのです。

本セミナーは、次の3ステップで構成しています。

STEP1 | 「灯す」(藤原 玄 氏)

リーダー自身の熱源を取り戻し、現場の才能と情熱を開放する関わり方を、コーチングの視点から体感します。

STEP2 | 「知る」(稲田 豊史 氏)

若者の情報行動と価値観の「現在地」を、数多の若者調査のサンプルと取材に基づく事実で更新します。

STEP3 | 「問う」(安斎 勇樹 氏)

更新した理解を、対話と主体性を引き出す「問い」に変換し、軍事的世界観に冒険的世界観を加え、組織を一気にアップデートします。

3名のゲストを推薦したコンサルタントが会場にマイクを向けて「問い」を引き出すことで、解像度の高い、深い学びへと誘います。徹底して効率を求める若者の姿から園経営にメスを入れる稲田氏。非効率な遠回りにこそ思いがけない出会いがあると説く藤原氏。そして、もともと持っていた「らしさ」が自然と出せるチームへと導く術を皆さんに伝授する安斎氏。この3つの視点がぶつかる時間は、11月20日(金)の本セミナー現地でしか味わえません。

制度の「新旧」といわれるようになって早12年が経ちます。

付加的保育・サービスの開始、小規模保育所の以上児受入れ、公定価格の見直しや加算・減算項目、「誰通」の開始、日本版DBS、保育DX・・・と、大小問わず、毎年のように通知される制度運用の見直しは挙げればきりがありませんし、トレンドなるものは確かに存在します。

しかし、園経営の本質に立ち返って考えれば、必要なことは、自園の職員がイキイキと働き成長する場に、我が子の健全な成長を願う親が子を通わせるという循環を回し続けることにほかなりません。

つまり、私立である以上、職員の採用・育成と園児募集をしっかりと実現し続けることです。この本質的経営要素を実現するために、本セミナーにはオプションとして第2の矢を用意しています。

1) 11月20日(金)東京日本橋で3名のゲスト講師とともにお手持ちの経営ナビを「最新ナビ」へとアップデートします(現地参加のみで、オンライン配信はありません)

2) 11月14日(土)にオプションで園経営の2つの要(職員の採用・定着と園児募集)のノウハウがオンラインで学べます(当日参加不可の方にはオンデマンドで配信します)

通常44,000円のセミナーですが、今回は謝恩セミナー特別価格として11,000円
でお届けいたしますので、是非ご参加ください。※オプションはプラス11,000円となります。

当日(11月20日)は、ひとつだけご準備をお願いします。「最近、若手や職員に対して『わからない』と感じた場面」を、ひとつ思い浮かべてきてください。それが、みなさんの組織を動かす最初の材料になります。

現場の情熱に火を灯し、硬直した組織を前に動かす(謝恩セミナー)

日時: 2026年11月20日(金) 12:30~18:15 懇親会18:30~

★ゲスト講師を囲む懇親会もございます!(懇親会別途15,000円)

会場: 日本橋ホール:東京都中央区日本橋2-5-1日本橋高島屋三井ビルディング 9階

参加費: ~~44,000円~~ → 11,000円

お申し込みURL: https://www.gclip.net/contact_seminar3/

QRコードよりお申込ください! ⇒



追伸、

「若者がわからない」と感じるのは、あなたが時代遅れだからではありません。お手持ちの経営ナビゲーションシステム(地図)が古くなっただけです。そしてその地図は、本セミナーによって全く新しいものに書き換えられます。

是非、ご参加ください。

2026年11月20日(金)

“地域一番園実現”謝恩セミナー@日本橋ホール

時間	講座内容	講師
12:30 ～ 12:50	本セミナーの主旨と2026年の振り返り	株式会社GCLIP
12:50 ～ 14:20	AIなんて知らない?効率で考えず迂回する ストーリーとしての“経営”戦略	合同会社SPARK Founder & CEO 藤原 玄 氏
14:40 ～ 16:10	わかりみ・タイパ・コスバの時代に 園経営をアップデートする	ノンフィクションライター 編集者 稲田 豊史 氏
16:30 ～ 18:00	VUCA時代における 新しい組織へと導く問いの力	株式会社MIMIGURI 代表取締役 Co-CEO 作家 安斎 勇樹 氏
18:00 ～ 18:15	2027年へ向けて	株式会社GCLIP

「日本橋ホール」にて開催致します。終了後18時30分より、ゲスト講師を囲む懇親の場をご用意しています。お席に上限がありますので、お早めにお申し込み下さい。

**オプション企画として、2027年の募集・採用事例をお届けします！
こちらは別途11,000円でご参加いただけるオプション企画です。**

-2026年11月14日(土)_@オンライン-

時間	講座内容	講師
13:00～ 13:45	就学前教育・保育施設営の トレンドと実践 2026	株式会社GCLIP 林 勇希
13:55～ 14:40	就学前教育・保育施設の園児募集・職員採用 におけるマーケティング総括	株式会社GCLIP 野中 彩乃
14:50～ 15:35	成果に直結する園児募集・教職員採用 2026 マーケティング事例集	株式会社GCLIP マーケティングチーム
15:45～ 16:30	園経営に直接影響を及ぼす最新の制度変更点及 び人勸分・処遇改善の適切な配分方法	株式会社GCLIP 制度運用チーム
16:30～ 17:00	2027年度園経営のポイント	株式会社GCLIP 設楽 竜也

こちらは、オプション受講となりますので、ご希望の方はお申込用紙またはフォームのオプション申込欄に☑を入れてください。当日受講できない方向けのオンデマンド配信も予定しております。

GCLIP

2026年11月20日_開催@日本橋ホール

= 講師紹介 =



藤原 玄 氏 (合同会社SPARK Founder & CEO)

大手・スタートアップ双方のIT最前線でキャリアを積み、Kaizen Platformでは上場後、執行役員として人材開発を管掌、米国に移住し米国法人経営を牽引。日米での急速な組織成長と多様な環境に挑んできた確かな実績を持つ。現在は「人の情熱と才能を解放する」を掲げ、エグゼクティブコーチや組織の人材開発支援を展開。資本主義における競争社会での成長と、豊かな生き方の両面を、2度往復して経験してきた藤原氏だからこそ語れる「世間に踊らされず、ブレない経営を創るヒント」を、情熱溢れるメッセージとともにお届けします。

稲田 豊史 氏 (ノンフィクションライター・編集者)

映画配給会社、出版社を経て独立。2022年刊行の「映画を早送りで観る人たち」では、倍速視聴やネタバレ消費などの現象を入り口に、タイパ・コスパを重視する現代のコンテンツ消費を分析。「新書大賞2023」で第2位となり、大きな話題を呼ぶ。2026年には「本を読めなくなった人たち」を刊行。一般的な調査データでは得ることのできない、より深い一次情報にアクセスし、現代のメディア環境や価値観の変化に迫っている。稲田氏ならではの綿密な調査に基づき、分析された現代の消費者・若者のトレンドをわかりやすくご解説いただきます。



安齋 勇樹 氏 (株式会社MIMIGURI 代表取締役Co-CEO)



1985年生まれ、東京都出身。東京大学大学院学際情報学府博士課程修了。博士(学際情報学)。人の創造性を活かした組織・キャリア論を探究し、『問いのデザイン』『冒険する組織のつくりかた』など多数の話題作を手掛ける。安齋氏が提唱する「問いが思考の質を変え、創造性と変革を生み出す」という視点は、先行きが不透明な現代の園経営においても極めて重要な示唆を与えてくれます。本セミナーでは、VUCA時代において経営者が持つべき「問い」や組織を導くアプローチについて、園経営の未来に繋がる視点から分かりやすくお話しいたします。

★ゲスト講師の先生方の書籍を特別価格にてご購入いただけます★

今回ご登壇いただくゲスト講師の書籍(以下の記載のあるもの)を、特別価格&サイン入りにてご用意いただけることとなりました!こちらは事前申込制となっており、当日セミナー会場受付にて、会場スタッフより

お渡しいたします。セミナー当日の販売は予定しておりませんので、ご注意ください。

※ゲスト講師からの直接の手渡しではございませんので、あらかじめご了承ください。

※書籍のご購入は**WEB申込のみ**となります。冊数に限りがございますのでお早めに申込ください。

《特別価格_販売書籍一覧》

◎ゲスト講師 稲田豊史氏 著書

- ・「映画を早送りで観る人たち」: 720 円(定価900円)/税抜
- ・「本を読めなくなった人たち」: 880 円(定価1,100円)/税抜

◎ゲスト講師 安齋勇樹氏 著書

- ・「静かな時間の使い方」: 1,280円(定価1,600円)/税抜
- ・「冒険する組織のつくりかた」: 2,040円(定価2,400円)/税抜
- ・「新 問いかけの作法」: 1,710円(定価1,900円)/税抜

ゲスト講師 藤原玄氏が
執筆する「note」もぜひ
事前にご確認下さい!



[note]Gen Fujihara
/ 藤原 玄

“地域一番園実現” 謝恩セミナー

受講料： 2026年11月20日(金) “地域一番園実現” 謝恩セミナー

通常価格 お一人様 ~~44,000円~~ (税込)

⇒特別価格 お一人様 **11,000円** (税込) にてご案内いたします！

※本セミナーは会場の都合上150名に達した時点で、受付終了とさせていただきます。お早めにお申込下さい。

※セミナー終了後、18:30より講師を囲む懇親会を予定しております（懇親会費用15,000円／名）ぜひご参加下さいませ！

《オプション》 ◎11月14日(土)オンライン 受講料11,000円／1アカウント

※当日参加できない方向けに、期間限定でオンデマンド配信を予定しております。

※同端末であれば、複数名での視聴が可能です。アカウント追加の場合は11,000円にて承ります。

日 時： 2026年11月20日(金)12:30～18:15 現地開催セミナー@日本橋ホール

＜日本橋ホール＞東京都中央区日本橋2-5-1日本橋高島屋三井ビルディング 9階
地下鉄東京メトロ銀座線・東西線「日本橋」駅 直結

※セミナー終了後、18:30より講師を囲む懇親会を予定しております（懇親会費用15,000円／名）

《お問合せ先》(株)GCLIP(担当:渡辺・三浦) ☎03-5579-2356(平日10:00～16:00)

お申込み方法 (①WEB②FAX いずれかを選択してください)

①WEB申込み方法

QRコードからお申込み下さい⇒

[https://www.gclip.net/
contact_seminar3/](https://www.gclip.net/contact_seminar3/)



※ゲスト講師のサイン入り書籍をご希望の方は、
WEB申込のみとなります。冊数に限りがございますのでお早めにお申込ください。

②FAX申込み方法

以下に必要事項を記載して☎ 03-5579-2357 へFAXで送信ください。

☐ 11月20日(金)のセミナーへ参加する () 名

☐ 11月20日(金)の懇親会へ参加する () 名

※懇親会の費用はセミナーとは別におひとり様15,000円となります。

☐ 《オプション》 11月14日(土)オンラインへ参加する
() アカウント

ふりがな				ふりがな			
法人名				施設名			
所在地	〒			電話			
				FAX			
ふりがな		役職		連絡 ご担当者	役職： ご氏名：		
代表者							
ふりがな		役職		ふりがな			
ご参加者 1				ご参加者 2			
メールアドレス				@			

※受講票や御請求書は、メールにてお送りいたします。必ずご記入ください。

※最少催行人数（5名）に達しない場合はセミナーを中止する場合がございます。中止の場合はセミナー開催1週間前までに、お電話にてご連絡をいたします。

※セミナー開催日から起算して1週間以内のキャンセルの場合、キャンセル料として受講料の100%を申し受けますので、予めご了承ください。

※今後ダイレクトメールの発送を希望されない場合、大変お手数ではございますが下記に☑を入れてFAXにてお送り下さい。

今後はダイレクトメールの発送を希望しない ☐

【個人情報に関する取り扱いについて】

申込用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーや勉強会の案内等に使用することがあります。法令で定める場合を除いては、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

必要となる情報（会社名・氏名・電話番号）をご提供いただけない場合は、お申込のご連絡や受講票の発送等ができない等、お手続きができない場合がございますので予めご了承ください。

その他、ご不明な点等ございましたら株式会社GCLIP（TEL03-5579-2356 担当：渡辺）までご連絡ください。