3/27

(水) 13:00-16:00

30席限定!

現地開催 & オンデマンド後日配信

※セミナー終了1週間後より配信

社会人のキホンを新人先生に知ってほしい!けど、 理事長先生や園長先生からは伝えづらい…

それ、私たちがお伝えいたします!

- 仕事は**相手本位が根源**であることの理解
- 給与明細に隠された**労使折半**の仕組み!
- 自分らしさからではなく **"自園らしさ"**を身にまとう
- 人間関係を理<u>由にした**転職のリスク**を知る!</u>
- 良いところに目を向け、 **隣の芝生は青く見える現象**からの脱却
- **OO幼稚園のOO先生**という自覚を持った SNSとの付き合い方
- 仕事の成果の大きな鍵であるホウレンソウ + **「ダネ(打診+根回し)」**の徹底伝授
- 相手に快く応じてもらう **結論から伝える**コミュニケーション!

Planned by GCLIP

Tel 03-5579-2356/ fax 03-5579-2357

〒162-0844 新宿区市谷八幡12-1 2F

※ 詳細は、次ページよりご覧ください

# 先生である前に社会人であれ!

# 「先生である前に社会人として基礎を身に着けて成長してほしい」

という言葉を、多くの理事長先生・園長先生から聞きます。

"社会人である"という認識を持ち、社会人としての行動をすることが

保護者や園内からの信頼獲得に繋がります。

先生となれば保護者や子どもには、「新人」という肩書きは通用しません。

本セミナーでお伝えする、社会人としてのキホンや、

次の日から実践できる周囲との関係構築術を知っていただくことで、

学生気分を脱して社会人として良いスタートを切ることができます。

下記よりセミナーでお伝えする内容を一部ご紹介します。

社会人の扉を開ける新人先生に是非インプットしてください!

## 学生脳から社会人脳へ切り替える! 社会人にとっての"あたりまえ"をインストール

#### 仕事とは、"相手本位"が根源であることを理解する!

学生時代と社会人では、生活が一変します。学生時代は同世代に囲まれて"自分らしく"過ごし、社会人は異なる価値観を持つ人とともに組織として同じ方向に向かって仕事をします。学生気分から脱していくためには、社会人として"働くこと"への理解を深めていくことです。仕事とは、誰かの役に立つことです。誰かの役に立つためには、「相手は何を求めているのか?」という相手の立場に立った考えを土台に持つ必要があります。また「相手が求めていること」にアクセスするのはコミュニケーションの基本です。セミナーでは、相手の立場に立つという視点をマーケティングの発想をもとにわかりやすく伝えていきます。

#### 給与明細に隠された労使折半の仕組みを知る!

学生時代にアルバイトをしていても、扶養控除されていれば支給額から税金が引かれることはありません。しかし社会人になると、支給額から保険料や税金などが差し引かれます。ただその「差し引かれた」ということにしか目が向いていない新人は「手取りが少ない…」と不満を漏らします。**差し引かれた金額は園も同じ、またはそれ以上に負担しています。その"労使折半"の仕組みを知ることで、正職員として雇用されている有難みに気づけるのです。**この労使折半は、社会人の基本知識でありながら経営者から直接伝えづらいことでもあると思いますので、セミナーでは客観的な立場からお伝えさせていただきます。



## "〇〇幼稚園の〇〇先生"になった自覚を持ちSNSと付き合う!

Z世代は1日のSNS利用時間126分というデータがあり、SNSは日常の一部となっています。SNS は自分の好きなことを自己判断で配信できてしまうため、リスクを知った上で個人が責任を持って運用していく必要があります。実際にSNSの身勝手な配信が拡散されたことで、倒産に陥ってしまう店舗や人生が転落してしまったという事例のほか、配信内容によっては本人が思いもよらないところで職場にとってマイナスの印象を与えてしまうということもあります。就職して、「〇〇幼稚園の〇〇先生」という見えない名札を24時間365日付けることになるということを自覚し、自分が持つ影響力を認識しなければなりません。



## 私ではなく"私たち"で語る!

就職して組織に所属すると、学生時代で尊重されていた"自分らしさ"以上に、組織としての考え方を身に付けることが求められます。保護者は、園が示している教育や考え方に共感して入園しているので、新人先生が身勝手な教育活動をされては、保護者の期待を裏切ることに繋がってしまいます。保護者や子どもたちにとっては新人先生であってもその人の言動や行動が、その園の言動や行動と捉えられます。"私"の考えで事を進めるのではなく、"私たち"=園として何を大切にしているのかを理解し、子どもや保護者と関わっていくことが重要になります。

#### 周囲からの絶大な信頼を得る、社会人として求められる関係構築スキル

#### "人間関係"を理由にした転職のリスクを知る!

右図をご覧ください。実は転職を重ねることで、転職後の職場への満足度が下がることがデータで分かっています。さらに、どんな業界でも転職の理由は人間関係に関することがトップです。要するに人間関係を理由に転職をしても、その後の職場で同じように人間関係で転職を考える可能性が高いのです。社会人として活躍していくためには、人間関係を理由に転職を検討するのではなく、自分自身が人間関係を構築する力を身に付けることができるかどうかが重要です。セミナーでは、次の日から実践できる関係構築術を具体的にお伝えいたします。





## 良いところに目を向けるクセを付ける!

周囲との関係を築いていくためには、人や物の良いところに目を向ける癖を付けることです。 人間は、本来備わっている"防衛本能"により、危険なことや不快なことに目が向きやすい 生物です。そのため、何も意識しなければ不満なことに目が向いてしまいます。"隣の芝生 は青く見える"現象に陥るのは、自分の足元にある青い芝生に気づけていないことが殆どで す。職員室があること、自分専用のロッカーがあること、ユニフォームがあること、パソコンで 事務作業ができること…それらは当たり前ではありません。不足していることに目を向ける のではなく、恵まれていることに気づき感謝を抱けることが、日々の充実感に繋がります。



## 「ホウレンソウダネ」を身に付ける!

ホウレンソウダネ次第で、仕事の結果は大きく変化します。従業員には「報告」する義務があるとよく言われますが、報告は結果であり、実際はそこに至るまでの「相談」が最も重要です。しかし、ただ相談すればよいというものではありません。トップや上司が安心して仕事を任せられるためには、事前の「打診」「根回し」がポイントです。本セミナーでは「ソウ(相談)」をよりよいものにするための「ダ(打診)」「ネ(根回し)」まで分解してすぐに行動へ移せる実践的な内容をお伝えいたします。



## 相手の立場に立って、結論から伝えるコミュニケーションを!

新人先生が相談や報告をする時に意識したいのは、「結論」から伝えることです。学生時代は、家族や友人との会話が中心のため話し方を意識することが少なく、理由や過程を長々と話してしまう…という癖がつきがちです。社会人になると、時間も一つの大きなコストです。そのため時間を意識しながら、上司や保護者とのコミュニケーションを交わしていく必要があります。結論から述べることで、相手が求める情報をいち早く伝えることができます。新人の時に結論から伝える習慣を身に付けることで、自然と"相手が求めているもの"について考えることができます。伝え方を磨くことで、相手の負担やストレスは一気に軽減され、気持ちよく対応してもらうことができます。

#### 毎年恒例の新人向けセミナー! 受講いただいた方の声を抜粋しましたので参考にしてください

何か上手(いかないこと、失敗文が条配くことも、 取条を向りにどうするかは、 自分次第。自分で乗り延え、自分で振規し、自分で海手決していく力を身に付け 対告告やコミュニケーションを工費やしていこうと思います。 また目的が苦与としていることを明確にできたため、うな目、こいう 新人という言となるではないまして1つかとっとが養していき、 女がでか知を人になることがたいと思いいまして。

講演の中で、"マーケティング」について何度のお話があり、
"祖午を気持ちよく次の行動に移すてと"という言葉かとても
印象のでした。

4月から社会人になるいでありというノルととない気持ちないにましたかい、セミナーを役ける。等けんとしてのしい構えが前何きた気持ちを持って、スタートしょうという思いままきました。 社会人として、また条か人として、まかにしたいことが こうしたら良いということかい臭作的に分かり守いるできました。 「1±事」とは、相手が求めていることであり自分の「私事」と
一緒にいて(まりようけらいと分かっていても、言恐めてもらいたいと
を認定な求か、高生ってしまうことがある為、来年度2年目といて
物質に対して背中を見せていいるようにし「こことであるをごまい「こ。

保育者になるということは少しずっ意識し始めていたのですが、社会人になる 自賞は尺りていなか。たと思いました。学生と社会人の違いを考えた時に、私は 1の2のしか思い浮かはなか。たのですが、いくっもあり、そうい。に1つ1つを これがはより意識していきにいと思いました。

#### 本セミナーの受講料について

#### 現地受講

- - 般 17,600円(税込)/名
- 早 割 15,400円(税込)/名
- ※ **3月8日(金)正午12時**までのお申込者が適用になります。

## オンデマンド

- 55,000円(税込)/1園
- ※ オンデマンドは、**後日視聴できる配信サービス**です。セミナー終了1週間後を目安に配信を開始し、3週間の限定視聴となります。園のご都合に応じて、園内研修としてもご活用ください。また、本セミナーはオンライン同時配信には対応しておりませんので、お間違いのないようお申込み下さい。

## 本セミナーのスケジュール

講座	内容	時間	担当
第1講座	新人のうちに知るべき社会人基礎知識	13:00-13:20 (20分)	野中 彩乃
第2講座	"おかげさま"で人は成長する 〜実践事例より〜	13:20-14:00 (40分)	田中 友莉音
第3講座	周囲からの信頼を得る関係構築術	14:10-15:10 (60分)	野中 彩乃
第4講座	令和時代を自立して生きる社会人のキホン	15:20-16:00 (40分)	林 勇希

新人先生向けセミナー

# 社会人のキホンの「キ」

WEB申込み はコチラから



17.600円(税込)/名 受 謙 料

> 15.400円(稅込)/名 ■早 割

- ※ 3月8日(金) 正午12:00までのお申込者が適用になります。
- ※ 早割はインターネット/FAX共に弊社が受信した日時を適用させていただきます。
- 55.000円(稅込)/1園 ■オンデマンド後日配信

※ オンデマンド配信は当日のセミナー動画を開催後1週間以内に配信となり、 3週間の公開期間内にご視聴いただくプランです。公開日時とURLは、 準備が整い次第お申込者様にメールにてお知らせいたします。

2024年3月27日(水)13:00~16:00 開催日時

開催場所 TKP市ヶ谷カンファレンスセンター(各線市ヶ谷駅徒歩2分)

※会場は変更になる場合がございますが、その場合は事前にご連絡させていただきます。

#### お申込み情報 下記から該当するものを図してください。

【ご希望の受講形態】□会場受講を希望する( )名で受講する □オンデマンド後日配信を希望する

【Gポイントについて】 □Gポイントを使用する(

)ポイント

ふりがな			ふりがな			
法人名			施設名			
所在地	₸		電話			
			FAX			
ふりがな		<b>45</b>		(B = 1)		
代表者		役 職 	連絡 ご担当者	役職:   ご氏名:		
メールアドレス ※受購票や御請求書は、メールにてお送りいたします。必ずご記入ください。						

#### ▼現地参加の場合、ご参加者を記載ください。

※ 無料参加される育成担当者様も、「ご参加者」として以下にご記載ください。 ※ 参加者が5名以上の場合は、お手数ですがこの用紙をコピーしてご記入の上お申込みください。

ふりがな	R6年度の	年目	ふりがな	R6年度の	年目
	勤続年数			勤続年数	. –
ご参加者1	(役職	)	ご参加者2	(役職	)
ふりがな	R6年度の 勤続年数	年目	ふりがな	R6年度の 勤続年数	年目
	到机干奴			到机干双	
ご参加者3	(役職	)	ご参加者4	(役職	)

- ※最少催行人数(10名)に達しない場合はセミナーを中止する場合がございます。中止の場合はセミナー開催1週間前までに、お電話にてご連絡をいたします。
- ※申込後、受講形態(現地参加またはオンライン参加)の切り替えはご遠慮ください。なお新型コロナウイルス感染拡大の状況によって、セミナーの開催方法が変更となる場合がございます。
- ※セミナー開催日から起算して1週間以内のキャンセルの場合、キャンセル料として受講料の100%を申し受けますので、予めご了承ください。
- ※今後ダイレクトメールの発送を希望されない場合、大変お手数ではございますが下記に立を入れてFAXにてお送り下さい。

**今後はダイレクトメールの発送を希望しない** □

【個人情報に関する取り扱いについて】