

先生である前に、
社会人として
一歩踏み出すための
キホンをインストール！

新人先生向けセミナー

社会人の

キホンの

キ

2023
03
月
23
日
(木)
13:00
|
16:30

現地開催の
オンデマンド後日配信

※セミナー終了一週間後より配信

理事長先生や園長先生からは伝えづらい、
社会人として知るべきキホンを私たちがお伝えいたします！

- 仕事とは、**相手本位**が根源であることへの理解！
- 給与明細に隠された**労使折半**の仕組み！
- 自分らしさから脱却し、**自園らしさ**を身にまとう
- 人間関係を理由にした**転職**のリスクを知る！
- 良いところに目を向け、**隣の芝生は青く見える**現象からの脱却
- **〇〇幼稚園の〇〇先生**という自覚を持ったSNSの付き合い方
- ホウレンソウ+「**ダネ（打診+根回し）**」の徹底伝授
- 相手に快く応じてもらう**結論から伝える**コミュニケーション！

※詳細は、次ページよりご覧ください

先生である前に社会人であれ！

「先生である前に社会人として基礎を身に着けて成長してほしい」

という言葉、多くの理事長先生・園長先生から聞きます。

“社会人である”という認識を持ち、社会人としての行動をすることが
保護者や園内からの信頼獲得に繋がります。

先生となれば保護者や子どもには、「新人」という肩書きは通用しません。

本セミナーでお伝えする、社会人としてのキホンや、
次の日から実践できる周囲との関係構築術を知っていただくことで、
学生気分を脱して社会人として良いスタートを切ることができます。

下記より**セミナーでお伝えする内容を一部ご紹介**します。

社会人の扉を開ける新人先生に是非インプットしてください！

学生脳から社会人脳へ切り替える！ 社会人にとっての“あたりまえ”をインストール

仕事とは、“相手本位”が根源であることを理解する！

学生時代と社会人では、生活が一変します。学生時代は同世代に囲まれて“自分らしく”過ごし、社会人は異なる価値観を持つ人とともに組織として同じ方向に向かって仕事をします。学生気分から脱していくためには、社会人として“働くこと”への理解を深めていくことです。仕事とは、誰かの役に立つことです。誰かの役に立つためには、「相手は何を求めているのか？」と**いう相手の立場に立った考えを土台に持つ必要があります**。また「相手が求めていること」にアクセスするのはコミュニケーションの基本です。セミナーでは、相手の立場に立つという視点をマーケティングの発想をもとにわかりやすく伝えていきます。

給与明細に隠された労使折半の仕組みを知る！

学生時代にアルバイトをしても、扶養控除されていれば支給額から税金が引かれることはありません。しかし社会人になると、支給額から保険料や税金などが差し引かれます。ただその「差し引かれた」ということにしか目が向いていない新人は「手取りが少ない…」と不満を漏らします。差し引かれた金額は園も同じ、またはそれ以上に負担しています。その“労使折半”の仕組みを知ること、**正職員として雇用されている有難みに気づけるのです**。この労使折半は、社会人の基本知識でありながら経営者から直接伝えづらいことでもあると思いますので、セミナーでは客観的な立場からお伝えさせていただきます。



“〇〇幼稚園の〇〇先生”になった自覚を持ちSNSと付き合い！

Z世代は1日のSNS利用時間126分というデータがあり、SNSは日常の一部となっています。SNSは自分の好きなことを自己判断で配信できてしまうため、リスクを知った上で個人が責任を持って運用していく必要があります。実際にSNSの身勝手な配信が拡散されたことで、倒産に陥ってしまう店舗や人生が転落してしまったという事例のほか、配信内容によっては本人が思いもよらないところで職場にとってマイナスの印象を与えてしまうということもあります。就職して、「〇〇幼稚園の〇〇先生」という見えない名札を24時間365日付けることになるということを知り、自分が持つ影響力を認識しなければなりません。

SNSに潜むリスクや発信手がかつ影響力について解説！



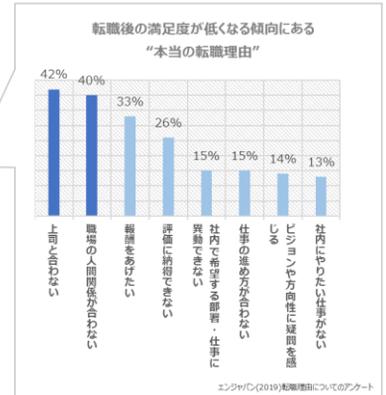
私ではなく“私たち”で語る！

就職して組織に所属すると、**学生時代で尊重されていた“自分らしさ”以上に、組織としての考え方を身に付けることが求められます。**保護者は、園が示している教育や考え方に共感して入園しているので、新人先生が身勝手な教育活動をされては、保護者の期待を裏切ることにつながってしまいます。保護者や子どもたちにとっては新人先生であってもその人の言動や行動が、その園の言動や行動と捉えられます。“私”の考えで事を進めるのではなく、“**私たち**”=園として何を大切にしているのかを理解し、子どもや保護者と関わっていくことが重要になります。

周囲からの絶大な信頼を得る、社会人として求められる**関係構築スキル**

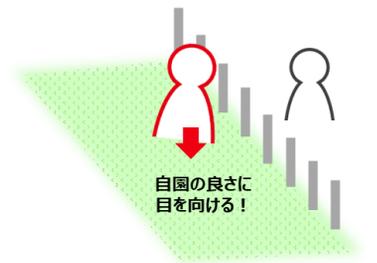
“人間関係”を理由にした**転職**のリスクを知る！

右図をご覧ください。実は転職を重ねることで、**転職後の職場への満足度が下がることがデータで分かっています。**さらに、**どんな業界でも転職の理由は人間関係に関することがトップです。**要するに人間関係を理由に転職をしても、その後の職場で同じように人間関係で転職を考える可能性が高いのです。社会人として活躍していくためには、人間関係を理由に転職を検討するのではなく、自分自身が人間関係を構築する力を身に付けることができるかどうか重要です。セミナーでは、次の日から実践できる**関係構築術**を具体的にお伝えいたします。



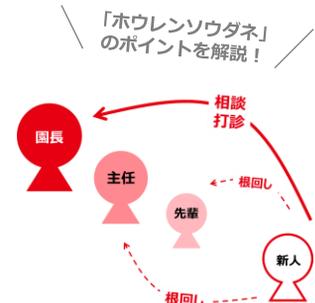
良いところに目を向けるクセを付ける！

周囲との関係を築いていくためには、人や物の良いところに目を向ける癖を付けることです。人間は、本来備わっている“防衛本能”により、危険なことや不快なことに目が向きやすい生物です。そのため、何も意識しなければ不満なことに目が向いてしまいます。“隣の芝生は青く見える”現象に陥るのは、自分の足元にある青い芝生に気づけていないことが殆どです。職員室があること、自分専用のロッカーがあること、ユニフォームがあること、パソコンで事務作業ができること…それらは当たり前ではありません。**不足していることに目を向けるのではなく、恵まれていることに気づき感謝を抱けることが、日々の充実感につながります。**



「ハウレンソウダネ」を身に付ける！

ハウレンソウダネ次第で、仕事の結果は大きく変化します。従業員には「報告」する義務があるとよく言われますが、報告は結果であり、**実際はそこに至るまでの「相談」が最も重要**です。しかし、ただ相談すればよいというものではありません。トップや上司が安心して仕事を任せられるためには、**事前の「打診」「根回し」がポイント**です。本セミナーでは「ソウ(相談)」をよりよいものにするための「ダ(打診)」「ネ(根回し)」まで分解してすぐに行動へ移せる実践的な内容をお伝えいたします。



相手の立場に立って、結論から伝える**コミュニケーション**を！

新人先生が相談や報告をする時に意識したいのは、「結論」から伝えることです。学生時代は、家族や友人との会話が中心のため話し方を意識することが少なく、理由や過程を長々と話してしまう…という癖がつきがちです。社会人になると、時間も一つの大きなコストです。そのため時間を意識しながら、上司や保護者とのコミュニケーションを交わしていく必要があります。結論から述べることで、相手が求める情報をいち早く伝えることができます。**新人の時に結論から伝える習慣を身に付けることで、自然と“相手が求めているもの”について考えることができます。**伝え方を磨くことで、相手の負担やストレスは一気に軽減され、気持ちよく対応してもらうことができます。

毎年恒例の新人向けセミナー！
受講いただいた方の声を抜粋しましたので参考にしてください

何か上手くいかないこと、失敗が続くことも、最終的にどうするかは、
自分次第。自分で乗り越え、自分で表現し、自分で解決していく力を身に付け
対話やコミュニケーションを増やしていくと良いです。

また、自分が苦手としていることを明確にできたため、「学習」という
新人とは言いにくいところを克服して、1つ1つ改善している。
会社や新人に対してよりよい環境を築いてほしいと思います。

講演の中で、「マーケティング」について何度かお話があり、
「相手を気持ちよく次の行動に移すこと」という言葉がとても
印象的でした。

「仕事」とは、相手が求めていることであり自分の「私事」と
一緒にしてしまいがちと分かっていても、言えぬもわかれと
承認欲求が高まってしまうことがある為、来年度2年目として
後輩に対して背中を見せたいようにしたいと改めて感じました。

保育者になまじうことは少しづつ意識し始めていたのですが、社会人になり
自覚は足りていなかったと思いました。学生と社会人の違いを考えた時に、私は
1つ2つしか思い浮かばなかったのですが、いくつもあり、そういう1つ1つを
これからより意識していきたいと思いました。

本セミナーの受講料について

現地参加

- 一般 22,000円（税込）／名
 - GCLIP会員 16,500円（税込）／名
 - 早割 16,500円（税込）／名
- ※ 2月23日(木)17:00までのお申込者が適用になります。
- 団体割（6名以上） 1～5人目まで 16,500円（税込）／名
6人目以降 11,000円（税込）／名

団体特典

- 現地参加3名以上の場合、**育成担当者1名を無料ご招待**
※ セミナー内容をより実践していただける特典です。新人先生だけでなく、育成担当の先生にも受講していただくことで、**共通理解が得られ新人先生のフォローを実施しやすくなり、セミナー内容の定着を図ることができます。**

オンデマンド

- 66,000円（税込み）／1園
※ オンデマンドは、**後日視聴できる配信サービス**です。セミナー終了1週間後を目安に配信を開始し、3週間の限定視聴となります。園のご都合に応じて、園内研修としてもご活用ください。また、**本セミナーはオンライン同時配信には対応しておりません**ので、お間違いないようお願いいたします。

本セミナーのスケジュール

講座	内容	時間	担当
第1講座	社会人のキホンインストール	13:00-13:50 (50分)	林 勇希
第2講座	新人のうちに知るべき社会人基礎知識	13:50-14:35 (45分)	野中 彩乃
第3講座	周囲からの信頼を得る関係構築術	14:45-15:30 (45分)	野中 彩乃
第4講座	令和時代を自立して生きる社会人の極意	15:40-16:30 (50分)	設楽 竜也