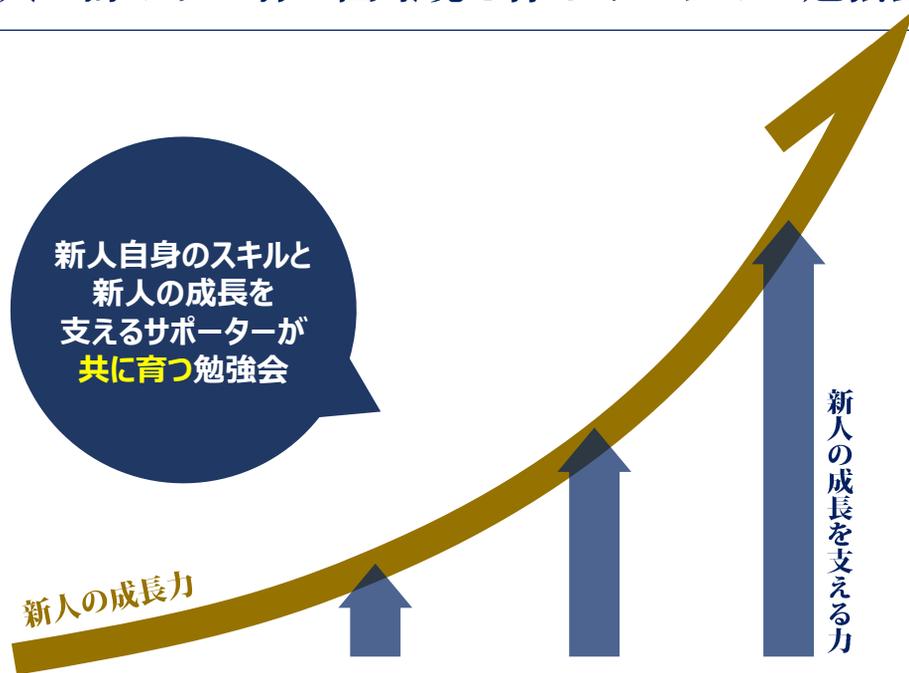


2025年5月 開講

新人共育 カレッジ

新人自身が育つ力を培うだけでなく
新人の育ちを支える「新人サポーター」を育成し
新人が辞めずに育つ園環境を作るオンライン勉強会



次のようにお考えの経営者様の園で働く先生向けの勉強会です

- 最低3年間は辞めずにとにかく頑張ってください！
- 新人の成長を近くでサポートできる人財を育てたい！
- “自園らしさ”をまとった人財として将来活躍してほしい！
- 同世代の他園の先生と切磋琢磨し刺激を受けて成長してほしい！
- 自園の魅力を徹底的に理解して、自園を好きになってほしい！

GCLIP

Tel 03-5579-2356/ fax 03-5579-2357
〒162-0844 新宿区市谷八幡12-1 2F

新人共育カレッジは、新人先生の育成をメインにしながら 新人の育成担当となる「新人サポーター」が共に成長する 年間5回の継続型オンライン勉強会です。

新人がつまづきやすい課題に即した解決策を提供し、
辞めたくなる瞬間を打開する術を身につけます

新人は、時期によって右図のような課題にぶつかり、時には“辞めたくなる瞬間”を迎えます。これらに対応する**解決策を予め新人自身が身につけておくことで、壁を乗り越えて成長するチャンスを得る**ことに繋がります。本勉強会では、周囲に適切に相談して物事を進める「**ハウレンソウダネ(報告・連絡・相談・打診・根回し)**」や、忙しさを乗り切る**仕事の進め方**、また自分自身で関係性を良好に築く**コミュニケーションスキル**など、次の日から実践できるスキルをお伝えいたします。

時期	新人の実感と課題
4～6月	<ul style="list-style-type: none">・ 見通しが立たず、「分からないこと」が分からない状態・ 人間関係の不安が大きい・ 初めての行事や保護者対応に実力が伴わず、申し訳ない気持ちがある・ 毎日余裕がない・ 園の文化やルールに慣れることに必死
7～9月	<ul style="list-style-type: none">・ 教職員間の人間関係が分かってくる・ 夏の暑さで体力的に疲れる・ 特定の気になる子どもに対して対応を考える・ 初めての行事や保育参観等で緊張する場面が増える・ 夏季休暇で学生時代の友人と交流し、隣の芝生が青く感じる・ 子どもの成長を感じることがある
10～12月	<ul style="list-style-type: none">・ 他クラスからの評価や違いを意識して緊張する・ 保育技術の無さを痛感する・ 行事を通じて、子どもの成長を感じることがある・ 日常的な業務と行事準備に追われて、仕事の進め方につまづく・ 次年度の進退について考える機会がある
1～3月	<ul style="list-style-type: none">・ 感染症が流行するため体調管理が難しくなる・ 見通しを持ってできることが少しずつ増えてくる・ 子ども達の成長を感じて達成感が得られるようになる・ 保育の楽しさを感じるようになる・ 2年目を迎えることへの不安と期待が入り混じる

同じ新人である**他園の先生から刺激を受け**
切磋琢磨できる勉強会です

本勉強会は、同じ年代の先生が参加するため、自分が置かれている状況や環境を**客観的にとらえる機会**となります。「**皆それぞれの環境で頑張っている**」ということを感じ、モチベーションに繋がるきっかけにもなります。同じステージに立つ仲間との**情報交換により新たな発見**が得られます。



「新人サポーター」によって、新人先生が勉強会で得た学びを
現場で実践するサポートをしていただきます

今の新人・若者が育つ上で「**寄り添い**」「**フィードバック**」が重要です。新人・若手に先輩保育者が寄り添いながら、いつでも相談ができる体制や具体的なアドバイスなどができる体制「**エルダー(先輩・年長者)・メンター(指導者・助言者)制度**」の導入により、新人の育成・定着が強化されます。本勉強会では、日常的に新人にフィードバックする立場の先生である「新人サポーター」にもご参加いただくことで、**辞めづらい園環境をつくり、新人が育つきっかけを最大化**させます。新人サポーターは、本勉強会にて右の通りご参加いただけます。新人の成長を支える先輩にも成長してほしいとお考えの園にピッタリです。

- 勉強会の初回は「**新人サポーター**」を対象に実施いたします。新人の成長を支える先輩の役割やポイントをお伝えします。
- 各回、事前に新人サポーターに「**新人の課題**」をWEBフォームにてご回答いただけます。新人の状況に合った勉強会の内容をお届けいたします。
- 参加した新人は、**新人サポーターに振り返りレポートを提出**します。現場で実践するフォローをしやすくなります。

新人共育カレッジの特徴

GCLIPが提供する「新人共育カレッジ」では、**新人・若手職員が辞めずに継続して働くために、新人自身が成長するスキルを獲得するとともに、新人を支える「新人サポーター」が共に成長することをねらい**としています。

新人先生は**1～2年目を対象**としており、新人サポーターは日常的に新人にフィードバックする立場の先生です。本勉強会は**年5回（2ヶ月に1度）、平日水曜日15:00～17:00**に開催する短時間集中型勉強会のため、参加する先生方の負担を抑えて受講することを可能としました。

本勉強会は、**完全オンライン**のためご遠方の方にも場所を選ばずご参加いただけます。画面を通じて、他園の先生との情報交換を実施いたします。



同じステージに立つ仲間との情報交換による新たな知見を広げます。

ワークを通して、日々の仕事を振り返りやるべきことを整理・明確化します。

オンライン対応なのでライブに近い臨場感をZOOMにてお届けします。

これまで、新人向け勉強会の参加者から寄せられたお喜びの声

以前は、先輩に相談したり確認する時に「どう思われるのだろう」とばかり考えていましたが、この研修を通して「まずは、目の前にある課題を解決することに集中する」と教えていただき、積極的に質問する勇気が出ました。それからは、きちんと確認事項を直ぐに確認することもできるようになりました。

特に、コミュニケーションの大切さを学びました。しっかりした信頼関係を築くために、まずは日々の会話からしていくことで徐々に貯蓄されていき、より良い関係性に繋がることを知りました。私も日々の保育の中や保育外でもたわいのない会話から始めていくことで、信頼関係が構築されていったような気がします。また、日々の保育がとても行いやすくなったので、コミュニケーションについて学ぶことができて良かったと思います。

園で取り組んでいることや行事が園の魅力の一つだと実感し、行事や取り組みに子どもと一緒に全力で楽しめました。成功・失敗体験を振り返って、改めて「ホウレンソウダネ」の大切さを学び職員同士の報告や共有、保護者への連絡をし、トラブルを防ぐことができました。

お仕事を一つ一つ丁寧に行えるようになってきました。必ず相手がいるということを知り、疎かにしていいお仕事など無いと気づく事が出来ました。また、意識を少しずつ変えて、小さな事でも確認をしてお仕事を進められるようになりました。

勉強会のスケジュール・料金について

費用

年間受講費用： 88,000円(税込)／名

- ※ 新人1名+新人サポーター1名セットの費用となります。
(1園で複数の新人が参加する場合は、1園あたり1名以上の新人サポーターを配置してください)
- ※ 新人サポーターは、新人先生の人数を超えてのお申込みは出来ませんので、ご了承ください。

スケジュールと開催テーマ

年間5回、水曜日15:00～17:00に、完全オンラインで開催いたします。
短時間集中型勉強会のため、参加する先生方の負担を抑えて受講することを可能としました。

日程の都合が合わない場合もご安心ください。
専用会員サイトにアップロードする録画動画を後日ご視聴いただくことができます。

対象	回	日時	テーマ	主な内容
サポーター 新人	第1回	5月21日(水)	新人とともに成長するサポーターの役割とポイント	<ul style="list-style-type: none">■ 新人世代の特徴を理解する■ 新人サポーターの役割とは■ 新人の成長を最大化させる育成ポイント■ 後輩との信頼関係を築く関わり方
	第2回	6月4日(水)	信頼関係を自ら作るコミュニケーションスキル	<ul style="list-style-type: none">■ 良好な人間関係を築くコミュニケーション術■ 相手に心地よく“伝わる”スキルの習得■ 信頼される仕事の進め方と計画性
新人先生	第3回	8月27日(水)	できる人財が身につけているホウレンソウダネ徹底マスター	<ul style="list-style-type: none">■ 仕事の成果が変わる“ホウレンソウダネ”の習得■ 新人が押さえるべきホウレンソウダネの鉄板ルール■ トップや上司から信頼を得る相談・打診・根回し
	第4回	10月29日(水)	園の魅力をとことん整理&園の理解を深める	<ul style="list-style-type: none">■ 自園の「魅力」を徹底的に整理する■ 口コミの発信源となることの大切さ■ 魅力を伝播させていくための発信技術
	第5回	1月21日(水)	後輩から慕われる先輩になるためのスタートダッシュ	<ul style="list-style-type: none">■ 先輩になる自覚と後輩を受け入れるマインド作り■ 後輩に憧れられるモデル先輩のスキル■ 一年間の振り返りと次年度の決意表明

※ スケジュールは変更となる場合があります。

「新人共育カレッジ」

WEB
申込みは
こちら！



お申込み情報 下記に該当するものをご記入ください。

新人()名)、育成サポーター()名)で年間受講する

※ 新人1名+育成サポーター1名セットでお申込みいただけます。

(1園で複数の新人が参加する場合は、1園あたり1名以上の新人サポーターを配置してください)

※ 新人サポーターは、新人先生の人数を超えてのお申込みは出来ませんので、ご了承ください。

ふりがな		ふりがな	
法人名		施設名	
所在地	〒	電話	
		FAX	
ふりがな		連絡 ご担当者	役職： ご氏名：
代表者	役職		
メールアドレス			

新人先生

参加者①	年目	ふりがな
参加者②	年目	ふりがな
参加者③	年目	ふりがな

新人サポーター(年次は問いません)

参加者①	年目	ふりがな
参加者②	年目	ふりがな
参加者③	年目	ふりがな

※ 参加者が4名以上の場合は、お手数ですがこの用紙をコピーしてご記入の上お申込みください。

料金・開催場所について

料 金 ■ **年間**受講費用：88,000円(税込)/名

※ 新人1名+新人サポーター1名セットの費用となります。

開催場所 ■ **オンライン**(ZOOMにて開催)

【個人情報に関する取り扱いについて】①申込用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーや勉強会の案内等に使用することがあります。法令で定める場合を除いては、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。②必要となる情報(会社名・氏名・電話番号)をご提供いただけない場合は、お申込のご連絡や受講票の発送等ができない等、お手続きができない場合がございますので予めご了承ください。③その他、ご不明な点等ございましたら株式会社GCLIP(TEL03-5579-2356 担当：渡辺)までご連絡ください。

【注意事項】①お申込受付後、確認のためにご連絡させていただきます。万が一、こちらから連絡が無い場合は、お手数ですが一報いただければ幸いです。②初回開催日を過ぎてからのお取り消しの場合は、年間費用のご返金をいたしかねますのでご了承下さい。③※最少催行人数(5名)に達しない場合は本勉強会を中止する場合がございますので、予めご了承ください。

Tel : 03-5579-2356 Fax : 03-5579-2357

申込担当/渡辺(ワタナベ) 内容に関してのお問い合わせは野中(ノカ)まで