

これまで保育教諭の“量(数)”が偏って重視される時代が続いた…
今後は“質(知識と技術)”をもった先生がいる園に人々は集う。

2024年5月 開講

人材戦力化CAMP

新人向けオンライン勉強会

人材戦力化CAMPは、若手職員が自園らしさを纏い、継続して成長することを目的とした勉強会です。自園らしさを纏うとは、自園の魅力を理解し、その魅力を自分の言葉で語れることです。そんな若手が育つ土壌作りとして2ヶ月に1度、完全オンラインで本勉強会を実施いたします。毎回水曜日に行う短時間集中型勉強会のため、参加する先生方の負担を抑えて受講することを可能としました。

次のようにお考えの経営者様の園で働く先生向けのCAMPです

- 最低3年間は辞めずとにかく頑張っていてほしい！
- “自園らしさ”をまとった人財として将来活躍してほしい！
- 同世代の他園の先生と切磋琢磨し刺激を受けて成長してほしい！
- 自園の魅力を徹底的に理解して、自園を好きになってほしい！
- 仕事にやりがいを感じて、自園での仕事に誇りをもって働いてほしい！

新人勉強会の様子を
5分でご覧いただけます



GCLIP

Tel 03-5579-2356/ fax 03-5579-2357
〒162-0844 新宿区市谷八幡12-1 2F

自園らしさを身にまとい、継続して成長するための 知識・スキルを身につける勉強会[CAMP]の 3つの特徴をご紹介します。

01 「報連相+打根」の徹底理解&習慣化により 仕事のミスが減らし、成功体験を増やす

ホウレンソウダネ次第で、仕事の結果は大きく変化します。従業員には「報告」する義務があるとよく言われますが、報告は結果であり、実際はそこに至るまでの「相談」が最も重要です。しかし、ただ相談すればよいというものではありません。トップや上司が安心して仕事を任せられるためには、事前の「打診」「根回し」がポイントです。本勉強会では「ソウ(相談)」をよりよいものにするための「ダ(打診)」「ネ(根回し)」まで分解してすぐに行動へ移せる実践的な内容をお伝えいたします。

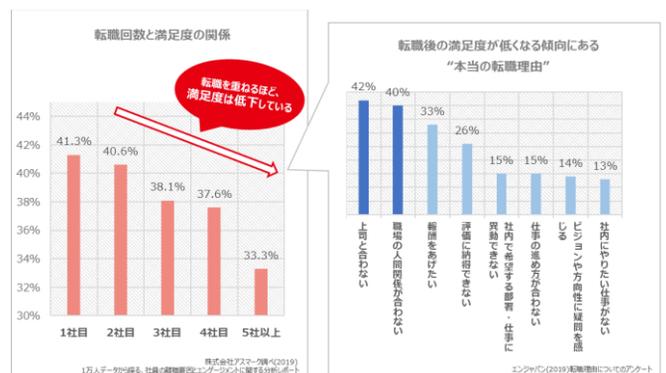
02 同じ新人である他園の先生から刺激を受け 「私ばかり辛い」わけではないことを知る

本勉強会は、同じ年代の先生が参加するため、自分が置かれている状況や環境を客観的にとらえる機会となります。「皆それぞれの環境で頑張っている」ということを感じ、モチベーションに繋がるきっかけにもなります。同じステージに立つ仲間との情報交換により新たな発見が得られます。



03 「人間関係の悪さ」は環境のせいではなく 自分が変わることで解決できると理解する

人間関係を理由に転職する人は、転職後の満足度が低下しやすいということが調査データで明らかになっています。人間関係というのは自分も含めた人的環境のため、自分自身で良好に築くコミュニケーション力を高めていくことが最も重要です。本勉強会では、相手本位での関わり方や、相手の良いところを目を向けたポジティブなコミュニケーション力についてお伝えいたします。



人材戦力化CAMPの特徴

GCLIPが提供する若手人材育成勉強会「人材戦力化CAMP」では、**新人・若手職員が育ち、“継続して”自園らしい人材として活躍していくことにあります。**1～2年目の新人先生を対象としており、2ヶ月に1度、平日水曜日15:00～17:00に開催する継続型勉強会です。新人自身のマインド・スキルを定着させ、園の魅力の語り部として成長するきっかけをご提供いたします。

本勉強会は、**完全オンライン**のためご遠方の方にも場所を選ばずご参加いただけます。画面を通じて、他園の先生との情報交換を実施いたします。

オプションとして、新人・先輩それぞれの希望者に対し**1 on 1の面談**を実施し、本人の長所と課題を明確にして、貴園で継続して働いていくための将来のビジョンを共に策定します。面談内容はレポートにして、理事長先生、園長先生お送りします。



同じステージに立つ仲間との情報交換による新たな知見を広げます。

ワークを通して、日々の仕事を振り返りやるべきことを整理明確化します。

オンライン対応なのでライブに近い臨場感をZOOMにてお届けします。

これまで新人向け勉強会参加者から寄せられたお喜びの声

全5回、毎回用意してくださったワークシートを97分ほど”自分の知識や理解を整理”し、”自分の強みや弱み”を明らかにすることができた。また、他園の先生方との交流も大変有意義であった。

全5回の研修を受けて学びが多くあった。実際に会場におらずともオンラインの先生方と話すことができた。他園の先生方の考えも異なる部分があったり、同じ意見があったりと、情報と共有できたことが良かった。

すでに、社会人2年目であるのに、基礎が身に付けられていないことが、一番の学びであり、この基礎が、仕事を進める中で今以上に大切なことであると気がつくことができた。

今日の研修で自園の魅力についてプレゼンテーションが改めて考えると、見逃していた点もあり自分の仕事について前向きな気持ちになることができた。他の先生方も見逃しについてたくさん話しており、それぞれ園に良いところがあるのだと感じた。
これからも語り部として自園で働いていきたい。

手意識が足りていない。しかしこの研修を通して色々な人からいろいろな価値観や経験値は違いますが、それぞれで考えを共有して考えを柔軟にし、相手のことを考えるというところが大切だと感じました。

これまでのW育成塾を通じて、社会人として、保育者として沢山のことを学ば、次の日から活かせることはたくさんある。
普段は自分と客観的に見ることができないので、周りからどう見られているか客観的に見ることが今後と蓄え、後輩の先生方からも頼られる存在にならなければならないと感じました。

まだまだ、社会人としての意識や考えとしては浅いとは思いますが、受講する前とした後では、明らかに仕事に対する意識や意欲が変わりました。今、少しずつ意識しようと思ったり仕事に力を入れたり、以前よりも、行動しやすくなった。私のことを理解して下さる方が増えたりして、楽しんで感じることもあります。

勉強会のスケジュール・料金について

費用

■ **年間**受講費用： 55,000円(税込)／名

■ **オプション**： 33,000円(税込)／名（1回あたり）

※「1on1サポート」とは？

講座にお申込みいただいた方を対象とした個別サポートです。1時間のオンライン面談を通して先生の課題を整理し、悩みのケアを実施いたします。面談内容や解決方法はレポートにまとめてご共有いたします。10月～12月を目安に日時調整をしてオンラインにて実施いたします。

スケジュールと開催テーマ

年間5回、水曜日15:00～17:00に、完全オンラインで開催いたします。
短時間集中型勉強会のため、参加する先生方の負担を抑えて受講することを可能としました。

日程の都合が合わない場合もご安心ください。

専用会員サイトにアップロードする録画動画を後日ご視聴いただくことができます。

回	日時	テーマ	主な内容
第1回	5月22日(水)	社会人スタート時に押さえない新人として大切なスタンス	<ul style="list-style-type: none">■ 自分を客観的に理解する自己分析ワーク■ 信頼関係のベースとなる相手本位の視点■ 主体的に働くために理解すべき法人の軸
第2回	7月31日(水)	信頼関係を自ら作るコミュニケーションスキル	<ul style="list-style-type: none">■ 良好な人間関係を築くコミュニケーション術■ 相手に心地よく“伝わる”スキルの習得■ 信頼される仕事の進め方と計画性
第3回	9月11日(水)	できる人財が身につけているホウレンソウダネ徹底マスター	<ul style="list-style-type: none">■ 仕事の成果が変わる“ホウレンソウダネ”の習得■ 新人が押さえるべきホウレンソウダネの鉄板ルール■ トップや上司から信頼を得る相談・打診・根回し
第4回	11月20日(水)	園の魅力をとことん整理&園の理解を深める	<ul style="list-style-type: none">■ 自園の「魅力」を徹底的に整理する■ 口コミの発信源となることの大切さ■ 魅力を伝播させていくための発信技術
第5回	1月22日(水)	後輩から慕われる先輩になるためのスタートダッシュ	<ul style="list-style-type: none">■ 先輩になる自覚と後輩を受け入れるマインド作り■ 後輩に憧れられるモデル先輩のスキル■ 一年間の振り返りと次年度の決意表明

※ スケジュールは変更となる場合があります。

「人材戦力化CAMP」

WEB
申込みは
こちら！



お申込み情報 下記に該当するものをチェック・ご記入ください。

【お申込み人数】 新人()名で年間受講する

【オプションのご希望】 1on1サポートを希望する()名

ふりがな		ふりがな	
法人名		施設名	
所在地	〒	電話	
		FAX	
ふりがな		役職	
代表者		連絡 ご担当者	役職： ご氏名：
メールアドレス ※受講票や御請求書は、メールにてお送りいたします。必ずご記入ください。			
参加者(例)	<input checked="" type="radio"/> 新人・先輩	ふりがな いちがや つなぐ 市ヶ谷 繁	(2 年目)
参加者①	新人・先輩	ふりがな	(年目)
参加者②	新人・先輩	ふりがな	(年目)
参加者③	新人・先輩	ふりがな	(年目)
参加者④	新人・先輩	ふりがな	(年目)

※参加者が5名以上の場合は、お手数ですがこの用紙をコピーしてご記入の上お申込みください。

料金・開催場所について

- 料 金** ■ **年間**受講費用：55,000円(税込)/名
- オプション：1on1サポート 33,000円(税込)/名
- 開催場所** ■ **オンライン** (ZOOMにて開催)

【個人情報に関する取り扱いについて】①申込用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーや勉強会の案内等に使用することがあります。法令で定める場合を除いては、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。②必要となる情報(会社名・氏名・電話番号)をご提供いただけない場合は、お申込のご連絡や受講票の発送等ができない等、お手続きができない場合がございますので予めご了承ください。③その他、ご不明な点等がございましたら株式会社GCLIP (TEL03-5579-2356 担当：渡辺)までご連絡ください。

【注意事項】①お申込受付後、確認のためにご連絡させていただきます。万が一、こちらから連絡が無い場合は、お手数ですが一報いただければ幸いです。②初回開催日を過ぎてからのお取り消しの場合は、年間費用のご返金をいたしかねますのでご了承下さい。③※最少催行人数(5名)に達しない場合は本勉強会を中止する場合がございますので、予めご了承ください。

Tel : 03-5579-2356 Fax : 03-5579-2357

申込担当/渡辺(ワタナベ) 内容に関してのお問い合わせは野中(ノカ)まで