

新人が継続して自園で育つためにはどっちも大事

新人の
スキルアップ



先輩の
新人を導く力

W ダブル 新人+先輩 育成塾

新人が継続して自園で育ち、先輩はモデル人財として活躍していくことをねらいとした勉強会です。
新人が育つためには、**新人自身の力を高めること**と同時に新人に関わる**先輩による良い導き**が重要です。

この「新人+先輩 W育成塾」は、新人と先輩にそれぞれご参加いただける継続型勉強会です。
年間5回を **新人3回+先輩2回**に分けて開催します。新人のみ・先輩のみのご参加も可能です。

下記に当てはまる法人様、
参加をご検討ください

- 新人のうちはとにかく頑張って**続けてほしい**！
- 若手には**自園らしい人財**になってほしい！
- **他園の先生**から刺激を受けてほしい！
- 新人の**モデルとなる先輩**を育てたい！
- とにかく辞めずに、**継続できる人財**を育てたい！

このような、多くの新人先生が
迎えやすい“**辞めなくなる瞬間**”
を乗り越えるための**新人自身の
知恵・スキル**を習得できます。
同時に、新人の導き手である
先輩が**モデル人財**として活躍
するための**スキル**を**獲得**できる
「新人+先輩 W育成塾」です。

人間関係が
うまく築けない…

職場に対して
不満がある…

もう
辞めたい…

失敗ばかりで
仕事が進まない…

先輩が怖くて
相談しづらい…

勉強会の詳しい内容は、中身をご覧ください ▶▶

part. 新人

自園で継続して育つための
知識・スキルが身につきます。
新人向けの回は、全3回実施します。

01 「報連相+打根」の徹底理解&習慣化により 仕事のミスが減らし、成功体験を増やす

ホウレンソウダネ次第で、仕事の結果は大きく変化します。従業員には「報告」する義務があるとよく言われますが、報告は結果であり、**実際はそこに至るまでの「相談」が最も重要**です。しかし、ただ相談すればよいというものではありません。トップや上司が安心して仕事を任せられるためには、事前の「**打診**」「**根回し**」がポイントです。本勉強会では「ソウ(相談)」をよりよいものにするための「ダ(打診)」「ネ(根回し)」まで分解してすぐに行動へ移せる実践的な内容をお伝えいたします。

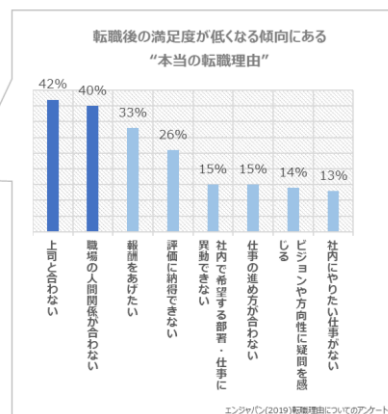
02 同じ新人である**他園**の先生から刺激を受け 「私ばかり辛い」わけではないことを知る

本勉強会は、同じ年代の先生が参加するため、自分が置かれている状況や環境を**客観的にとらえる機会**となります。「**皆それぞれの環境で頑張っている**」ということを感じ、モチベーションに繋がるきっかけにもなります。同じステージに立つ仲間との**情報交換により新たな発見**が得られます。



03 「人間関係の悪さ」は環境のせいではなく 自分自身が変わることで解決できると理解する

人間関係を理由に転職する人は、**転職後の満足度が低下しやすい**ということが調査データで明らかになっています。人間関係というのは自分も含めた人的環境のため、**自分自身で良好に築くコミュニケーション力を高めていくこと**が最も重要です。本勉強会では、相手本位での関わり方や、相手の良いところに目を向けたポジティブなコミュニケーション力についてお伝えいたします。



Part.先輩

後輩に憧れられるモデル人財として
良き「導き手」になることを目指します。
先輩向けの回は、全2回実施します。

01 後輩から憧れられる存在になるための 「導き手」に必要な知識・スキルをインストール

新人にとって、先輩の姿は「数年後の自分」として映ります。新人を導くためには、先輩自身がハウレンソウダネを徹底して実践し、周囲から信頼される仕事の進め方を身に着けることが重要です。本勉強会では、**新人との関わり方や同じ新人の育成に関わる先輩同士の情報交換**を通して、モデル人財として活躍することをねらいとします。

02 自園の魅力を自分の言葉で語る “園らしい人財”として活躍する基盤づくり

“自園らしい人財”になるためには、園のことをとことん理解することが重要です。先輩の役割は、トップが発信する園の“軸”をキャッチし、自分の言葉でかみ砕き後輩に伝えていくことです。本勉強会では、**トップから信頼を得るためのコミュニケーション術**をお伝えいたします。さらに、先輩自身が**自園の良いところに目を向けるクセ**を身につけるための視点、**園の良さを伝えていくための発信力**を習得していきます。

03 振り返りシートや情報交換を通して、自分を 客観視して整理し やるべきことを明確にする

先輩は、仕事にも少しずつ慣れ後輩育成に関わる立場となり、自分の業務範囲がどんどん広がっていきます。常に先輩からフィードバックを受けてきた新人時代とは異なり、自分自身が日常で得た学びや成長を振り返る機会もなかなかありません。本勉強会では、**振り返りワークや他園との情報交換**を実施いたします。後輩を導く立場として**自分を客観視し、自分自身の課題・成長を整理**することができます。



勉強会の特徴

「新人+先輩 W育成塾」のねらいは、「**新人が継続して自園で育ち
先輩はモデル人財として活躍していくこと**」にあります。

1～2年目の新人先生 および その新人先生を**育成する立場の先輩**を対象とし、
新人3回+先輩2回に分けた**年間5回の継続型勉強会**です。

新人自身のマインド・スキルを定着させるとともに、先輩は新人を育てる「導く力」を高めていきます。

本勉強会は、**オンラインにも対応**。ご遠方の方にも場所を選ばずご参加いただけます。
オンライン上で、他園の先生との情報交換を実施いたします。

オプションとして、新人・先輩それぞれの希望者に対し**1 on 1の面談**を実施し、
本人の長所と課題を明確にして、貴園で継続して働いていくための将来のビジョンを共に策定します。
面談内容はレポートにして、理事長先生、園長先生お送りします。



同じステージに立つ
仲間との情報交換により
新たな発見が得られます。

ワークを通して、日々の
仕事を振り返って整理
できるのでやるべきことが
明確になります。



オンライン対応なので
ライブに近い臨場感を
ZOOMにてお届けします。

対象者について

本勉強会は、**新人のみまたは先輩のみのご入会が可能です**。ペアでご入会いただくとお得になります。
対象年齢は、新人は1～2年目、先輩は3～6年目を目安としています。

※新人に近い立場として影響力のある年代を想定していますが、それ以上の年代をご希望の場合はご相談ください。

昨年度、勉強会に参加した先生方から寄せられた喜びの声

全5回、毎回用意してくださっていたワークシートを拝見して、自分の知識や理解を整理し、「分かっていてもどうも実践が難しい」と悩んでいたことも明確に分かる書き方とポイントなどを印象に残しています。

すでに、社会人2年目であるのに、基礎が身に付けられていないことが、一番の学びであり、この基礎が仕事を進める中でこんなにも大切なものがあったのだと気づくことができました。

手意識があまりなかった。しかしこの研修を通して色々な人がいて、価値観や考え方は違いますが、そこから共有して考えを柔軟にし、相手のことを考えるというところが大切だと感じました。

まだまだ、社会人としての意識や考えとしては浅いとは思いますが、受講する前とした後では、明らかに仕事に対する意識や意欲が変わりました。今、少しずつ意識しようとしているのですが、以前よりも、行動しやすくなり、私のことを理解して下さる方が増えたりして、楽しいと感じることもあります。

全5回の研修を受け、学びが多くあった。実際に会場におらずともオンラインの先生方と話すことができて、他園の先生方の考えも異なる部分があったり、同じ意見だったりと、情報を共有できたことが良かった。

これまで、一番に印象に残っているものは、「第一回目からずっと続いていくホウレンソウタテマツソウの部分である。職場のコミュニケーションといわれているように、必ず極めたいことができるようにする。」

勉強会の料金・スケジュールについて

本勉強会の料金

■ 入会金： 11,000円(税込)／名

※ 昨年度からの継続参加をご希望の法人様は、**ご入会金は無料**とさせていただきます。

■ 年間研究費用： 新人のみ 99,000円(税込)／名

先輩のみ 66,000円(税込)／名

新人+先輩 137,500円(税込)／1ペア

おトク！

※ 新人は1～2年目、先輩は3～6年目を目安としています。

先輩は、新人に近い立場として影響力のある年代を想定していますが、それ以上の年代をご希望の場合はご相談ください。

■ オプション： 1on1サポート 33,000円(税込)／1回

※ 「1on1サポート」とは？

講座にお申込みいただいた方を対象とした個別サポートです。1時間のオンライン面談を通して先生の課題を整理し、悩みのケアを実施いたします。面談内容や解決方法はレポートにまとめてご共有いたします。10月～12月を目安に日時調整をしてオンラインにて実施いたします。

スケジュール

7月より年間5回の土曜日13:00～17:00にて行います。

新人のご参加は、**第1回 7月**、**第3回 10月**、**第5回 2月**の合計3回、
先輩のご参加は、**第2回 8月**、**第4回 12月**の合計2回を予定しています。

日程の都合が合わない場合もご安心ください。

専用会員サイトにアップロードする録画動画を後日ご視聴いただくことができます。

回	対象	日時	テーマ	主な内容
第1回	新人	7月1日(土)	モテる新人の基本をインストール！	■ 自己分析ワーク ■ 信頼関係のベースとなる相手本位の視点 ■ 主体的に働くために理解すべき法人の軸
第2回	先輩	8月26日(土)	モデルとなる先輩の基本をインストール！	■ 自己分析ワーク ■ トップからの絶大な信頼を得る力 ■ 後輩を伸ばすマインドとスキル
第3回	新人	10月28日(土)	周囲から信頼される新人スキルを磨く！	■ 良好な人間関係を築くコミュニケーション術 ■ 信頼される仕事の進め方と計画性 ■ 仕事の成果が変わる“ホウレンソウダネ”の習得
第4回	先輩	12月9日(土)	新人に憧れられる導き力と発信力！	■ 自園の魅力を伝播させていくための発信技術 ■ 誰からも頼りにされる先輩の仕事の進め方 ■ 後輩に憧れられる先輩スキル
第5回	新人	2月17日(土)	次なるステージに進むための役割を確認！	■ 自園の「魅力」を整理・発信する ■ 相手に心に届く話し方 ■ 一年間の振り返りと次年度の決意表明

※ スケジュールは変更となる場合があります。

<オンライン受講対応勉強会です！>

参加したいけど交通費がかさむ…コロナウイルスが気になるので移動はちょっと… 社会情勢が不安定な中でも、自身の成長のために歩みを止めたくないとお考えの先生方には、Zoomを活用したオンライン講座に対応しています。開催日、時間、内容、テキスト、情報交換会は全て現地開催と同様にできて、受講場所を選びません！オンライン受講の詳細は03-5579-2356までお電話か、info@gclip.netまでメールでお問合せ下さい！

「新人＋先輩 W育成塾」

WEB
申込みは
こちら！



お申込み情報 下記に該当するものをチェック・ご記入ください。

【 お申込み人数 】 本勉強会に、新人(名)＋ 先輩(名)で入会する

【ご希望の参加形態】
☐ 基本的に「会場」での参加を希望する
☐ 基本的に「オンライン」での参加を希望する
☐ 参加形態は、状況によって検討したい

※ 参加形態は都度ご検討いただけますので、基本的なご参加形態としてご回答ください

【オプションのご希望】 ☐ 1on1サポートを希望する(名)

ふりがな		ふりがな	
法人名		施設名	
所在地	〒	電話	
		FAX	
ふりがな		役職	
代表者		連絡 ご担当者	役職： ご氏名：
メールアドレス			
※受講票や御請求書は、メールにてお送りいたします。必ずご記入ください。			
参加者(例)	新人・先輩	ふりがな いちがや つなぐ 市ヶ谷 繁	(2 年目)
参加者 ①	新人・先輩	ふりがな	(年目)
参加者 ②	新人・先輩	ふりがな	(年目)
参加者 ③	新人・先輩	ふりがな	(年目)
参加者 ④	新人・先輩	ふりがな	(年目)

※ 参加者が5名以上の場合は、お手数ですがこの用紙をコピーしてご記入の上お申込みください。

研究費用・開催場所について

研究費用 (年間契約)

- 入会金： 11,000円(税込)／名
- 年間研究費用： 新人のみ 99,000円(税込)／名
先輩のみ 66,000円(税込)／名
新人＋先輩 137,500円(税込)／1ペア
- オプション： 1on1サポート 33,000円(税込)／名

※ 昨年度からの継続参加をご希望の法人様は、ご入会金は無料とさせていただきます。

開催場所

- GCLIPスタジオ・オンライン

GCLIPスタジオ：東京都新宿区市谷八幡町12-1 GardenTerrace 2F (各線市ヶ谷駅徒歩3分)

【個人情報に関する取り扱いについて】①申込用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーや勉強会の案内等に使用することがあります。法令で定める場合を除いては、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。
②必要となる情報(会社名・氏名・電話番号)をご提供いただけない場合は、お申込のご連絡や受講票の発送等ができない等、お手続きができない場合がございますので予めご了承ください。③その他、ご不明な点等がございましたら株式会社Gクラブコーポレーション(TEL03-5579-2356 担当：渡辺)までご連絡ください。
【注意事項】①お申込受付後、確認のためにご連絡させていただきます。万が一、こちらから連絡が無い場合は、お手数ですが一報いただければ幸いです。②初回開催日を過ぎてからの取り消しの場合は、年間費用のご返金をいたしかねますのでご了承ください。③※最少催行人数(5名)に達しない場合は本勉強会を中止する場合がございますので、予めご了承ください。

Tel : 03-5579-2356 Fax : 03-5579-2357

申込担当／渡辺(ワタナベ) 内容に関してのお問い合わせは野中(ノナカ)まで