



モテる

新人育成塾

【第2期生12名程度募集！】

「石の上にも3年」
3年続けば人材が人財となり、
自園の教育価値に磨きをかける
かけがえのない存在となります

入会特典！



プレゼント！

3.24開催モテる新人・モテる人財
育成セミナーDVDテキストセット
(定価55,000円)

●令和2年度 第2期生募集 【5月開講予定】●

新人、若手が辞めない組織には力強さと柔軟さがあります。人生100年時代は、若い人財の“持続力”という昭和の良き文化を継承し、“自ら考えるチカラ”を養うことで、新たな時代の波を力強く推進することが可能となります。モテる新人育成塾では、1, 2年目の新人職員を対象に、自園に徹底的に適合し、園のTOPである理事長・園長先生はじめ、先輩の先生方や自園の魅力（素敵や好き）に対する理解を、徹底的に深めるためのスキルを年5回の集合型勉強会で習得します。新人が志半ばに早期退職する理由は「隣の芝が青く見える」ことにあります。1, 2年目のモテる人財は、隣の芝など気にならない“素直さ”を体得しています。人生100年時代、社会に出て最初の3年間はその後80余年の人生を大きく形成する大事な期間です。そんな社会人人生を謳歌する素敵な人財をとともに目指しましょう！

「石の上にも3年」3年続ければ必ず一人前になる。

既に昭和の“古典”扱いされているかもしれませんが、しかし、現在の7040問題、8050問題は、成熟国家、豊かな国日本で激減する出生数、人口減少により若者の選択肢が劇的に増加した結果が生み出した社会問題であると私たちは考えています。

“十人十色”と言われ、好みがわかれ、個性を発揮する事を促進し、消費をけん引したバブル期から30年余りが経ちましたが、その間、出生数は減り、人口は増加から減少トレンドへと反転しました。そして今なお豊かな社会では、“一人十色”と言われ、個人の選択肢はかつてよりもさらに増加しているのです。

人生は80年時代から100年時代となり、終身雇用制度も今や昔となり、若者の早期離職が企業の成長に陰りをもたらすひとつの要因となっています。早期離職は離職者側にもデメリットとなる要素が多分に含まれています。

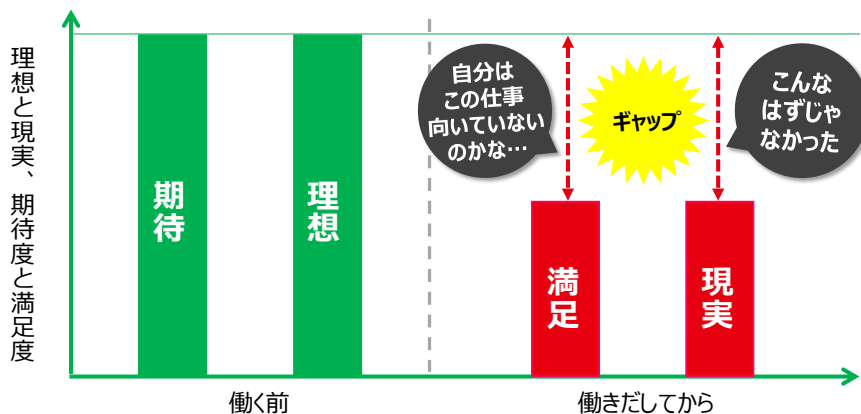
令和シフトで最も重要なのは、「石の上にも3年」を今の時代に回帰させることだと私たちは考えています。3年続ければ、仕事のスキルは飛躍的に高まりますし、なんといっても自分の職場のいいところがたくさん見えるようになります。そんな人財を貴園で毎年輩出できれば、採用活動は活性化し、採用難の時代でも、貴園への就職希望者は継続的に訪れることとなります。

【モテる新人育成塾】は、そんな新人が育つ「7つのステップ」を体系的に学ぶ勉強会です。第2期の募集は12名、第1回開催が5月23日となりますので、お早めにお申し込みください。

STEP 1 「自分らしさ < 自園らしさを習得する」

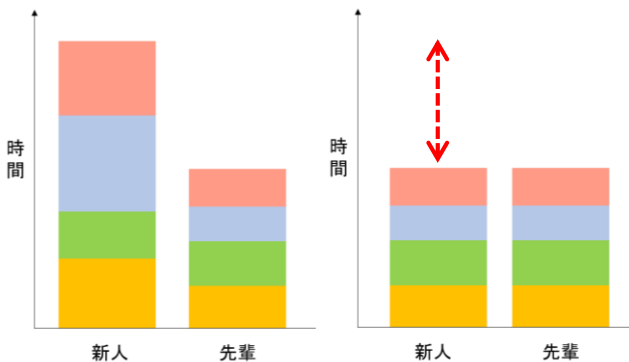
実際に働きだすと、自分の思い描いていたイメージとのギャップのぶつかり、その違いを受入れられずに退職や転職を決断するケースが残念ながら後を絶ちません。この最大の要因は就職前の理想や期待が高すぎ

ることにあります。もちろん、理想や期待をもって就職することは素晴らしいことですが、理想や期待に引っ張られすぎると落胆は大きなものとなります。「郷に入らば郷に従え」という諺が示すように、現実を受入れて、そこに自分を合わせていく気構えがとても大切です。まずは現実を受入れ、自園らしさとは何か？を理解し、そこに自分を合わせていく資質を養い自己育成能力を育みます。



STEP 2

「労働生産性を高める働き方を習得します」



仕事の要領を掴むまでは、何事も時間がかかります。特に新人のうちには指示された仕事を的確にこなすための共通言語の獲得に多くの時間を要します。働き方改革で労働時間の制限は今後より厳しくなる一方で、生産性を下げるといふ決断は難しいものです。つまり、仕事をより早く、スムーズで正確に実行する能力が求められるのです。

そのためには、思考や作業に入るまでの過程を整理しておくことが重要です。定物定置、パソコンやインターネットを使った作業の効率化など、経験年数に関係なく高められるスキルが沢山あります。作業効率を高めるための厳選スキルを習得します。

STEP 3

「生涯生きる能力”素直さ”を習得します」

「選択と決定は自ら行い、評価は他者がする」というのが世の常です。仕事においては特に相手の期待を超えるための努力を絶えずできるような人財を目指しましょう。そんな人財になるためのたった一つの条件は、“素直”であること



素直



頑固



ネガティブ



ポジティブ



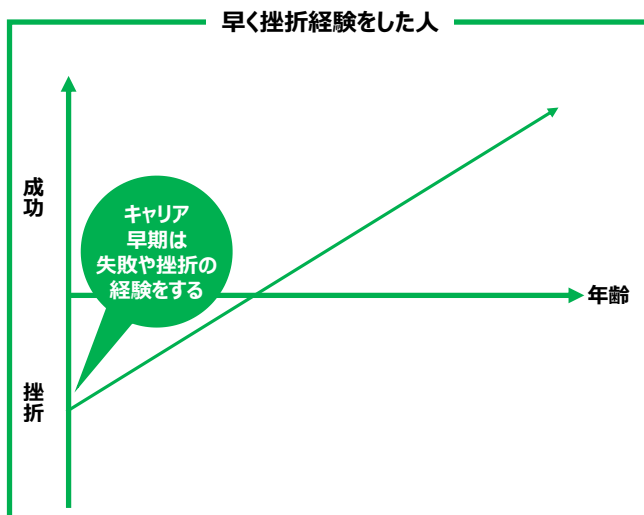
だらしない

あなたは上司です。
良い保育をしていくために誰に対して
教えたいと思いますか？
全員に同じように教えることはできますか？

ことです。素直とは何か？体験的、論理的に学び真の素直人間を目指します。

STEP 4

「失敗ではなく部分的成功の捉え方を習得します」



失敗は成功のもと。ここでいう失敗とは、失敗の過程にあった部分的成功を理解しているケースです。ここまではうまくいった、しかし、ここから自分でもよくわからず結果的にうまくいかなかった…このように、過程を分けて考える人のみが成功を収める事ができます。成功は継続的な成長と置き換える事ができます。新人のうちに、自分の業務のプロセスを振り返り、部分的成功と失敗を分ける考え方を習得します。

STEP 5 「給与明細の見方を知り、感謝の心を養う」

2020年3月分 給与明細書			
勤務	出勤日数	公休日数	有休日数
	21		
	超勤時間	深夜時間	遅早外時間
支給	基本給	管理手当	夜勤手当
	210,000		
	通勤手当	住宅手当	扶養手当
	2,000		
	健康保険料	厚生年金料	雇用保険料
	10,681	19,508	639
控除	所得税	健康給食利用料	
	5,270	4,000	
	銀行振込額		173,102
			173,102
			現金支給額
			213,200
			控除額合計
			40,098

<健康保険料>
健康保険組合に入ること
で、医療費は3割負担。
個人負担 10,681円
法人負担 10,681円

<厚生年金料>
「老齢年金」や「障害保険」
「遺族年金」への備えになる。
個人負担 19,508円
法人負担 19,508円

<雇用保険料>
失業時に生活を安定さ
せるためにある保険。
個人負担 639円
法人負担 1,278円

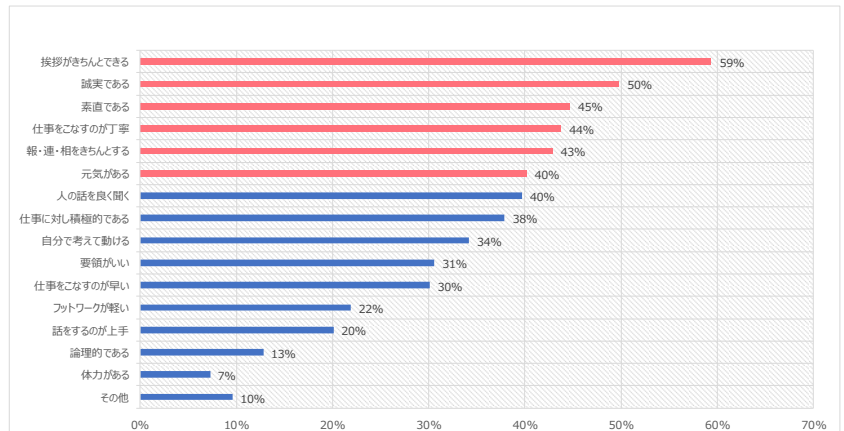
<労災保険>
業務中や通勤中の災害による病気、
ケガ、死亡などに対して保障を行う。
→全て法人負担

<子ども子育て拠出金>
子育て支援のために充てられる税金。従業者
の厚生年金を納める時に一緒に徴収される。
→全て法人負担

社会人になるとは、社会のより良い一員として社会に貢献することです。納税や保険料、年金の支払いも生じます。しかし、その半額以上が法人負担であることは、意外と知られていない事実です。給与明細を正確に読み取れるようになると、安易な退職や転職からは距離を置くようになります。組織に属することで自分がどれだけ守られているのか？経営者が伝えにくい事実を客観的に伝えることで、社会人ルーキーの若い先生たちに感謝の心を養える人財育成に努めます。

STEP 6 「愛される後輩のためのスキルを習得する」

職場において、新人が最も期待されるのは、明るさや元気といった、職務スキルとは直接的に関係ないものが多く、それらは、コミュニケーション上の項目であることが殆どです（グラフ参照）。モテる新人は、職場に元気と活力を与えます。積極的に自ら周囲と関わりを持つマインドの醸成と職場に元気と活力をもたらすスキルの習得を目指します。



STEP 7 「ハウレンソウダネを極める」

「ハウレンソウダネ」とは、「報告」「連絡」「相談」「打診」「根回し」の頭文字をとった仕事上のコミュニケーションを円滑に進めるための手法です。仕事上のコミュニケーションを円滑に進めるためには、「根回し」と「打診」を極めることが最も大切です。「打診」とは、自分の解釈を常に相手とすり合わせる行為で、「根回し」とは工程やスケジュールを相手に開示し、情報を共有する行為です。この2つが土台となり、物事を進めることで、「相談」「連絡」「報告」が驚くほどスムーズになり、ミスが著しく低下します。組織がうまく機能するかどうかは、優秀な職員の存在よりも、コミュニケーションを円滑にし、組織のためにベターを尽くせる人財が存在することです。「ハウレンソウダネ」を極めて組織内によりコミュニケーションの流れをつくります。



新人育成塾

-開催要項-

開催日

内容

- | | | |
|-----|-----------|---|
| 第一回 | 5月23日(土) | <p><モテる新人の基本を築く>
社会人としてのスキルとスタンスを体系的に学び、最低3年間は自園で働くマインドを養う！</p> |
| 第二回 | 7月11日(土) | <p><自園の魅力进行分析>
自園の魅力を徹底的に研究し、自園の芝の青さを理解することで、帰属意識を高める。</p> |
| 第三回 | 9月5日(土) | <p><モテるスキルを磨く>
パソコンスキルをはじめ、生産性向上のための業務スキルを磨き、業務上役立つ存在になる！</p> |
| 第四回 | 11月14日(土) | <p><発信力を高める>
自園の魅力を自分の言葉で表現し、話せるようになるためのスキルとツールを習得する！</p> |
| 第五回 | 1月9日(土) | <p><モテる先輩になるために>
次年度の新人に自園の魅力を伝え、共に充実して働くための心構えを身につける！</p> |

費用

入会金：33,000円(税込み) 年間研究費用：165,000円(税込み)

<オンライン受講対応勉強会とは！>

参加したいけど、交通費がかさむ… 感染症の脅威で移動はちょっと…

社会情勢が不安定な中でも、組織の発展のための歩みを止めたくないとお考えの経営者様には、Zoomを活用したオンライン講座に対応しています。開催日、時間、内容、テキスト、情報交換会は全て現地開催と同様にできて、受講場所を選びません！オンライン受講の詳細は03-5579-2356までお電話か、info@gclip.netまでメールでお問合せ下さい！

※現在都の要請を受けテレワークを実施しております。メールにてお問合せくださいませ。弊社スタッフより折り返しご連絡をさせていただきます。

モテる新人育成塾お申込み

必要事項をご記載いただき、FAXにてお送り下さい。
HPからもお申込みいただけます→www.gclip.net

法人名・園名	代表者
住所	
電話番号	メールアドレス
参加者名①	職歴
参加者名②	職歴

FAXにてお送りください Fax : 03-5579-2357

担当/野中(ノナカ)まで



新人育成塾

-主催・講師紹介-



代表取締役 経営コンサルタント

設楽 竜也 (しだら たつや)

“GCLIP SHIP”の船長として周囲との絶大な信頼関係を築く、自称、“一級関係構築士”。溢れるユーモアと底知れぬ愛で、GCLIPメンバーを人生100時代を自力で生き抜く勇士へと導く。彼の背中を見て育つ船員はみな、自分の仕事に“自信と誇り”を抱いている。



取締役 経営コンサルタント

林 勇希 (はやし ゆうき)

目の前に立ちはだかる数々の困難を謙虚な姿勢で乗り越える“やり切るオトコ”。その前向きな姿勢はGCLIPメンバーに元気と勇気を与えている。社内に留まらず、社外からも大きな信頼を集めるGCLIPの“No.2”。



ジュニアコンサルタント

野中 彩乃 (のなか あやの)

就職1年目に早期離職を真剣に考えた苦い経験を経て、今や採用担当者として100名以上の学生に自社の魅力を語り続ける、学生インターンとGCLIPを繋ぐ若手のホープ。後輩からは“頼れるお姉さん”として慕われている。

株式会社Gクリップコーポレーションとは、自分たちでは気づきにくい貴園の魅力をカタチにし、貴園がこれから大切に育んでいきたい子どもたちとご家族へ、貴園の魅力を圧倒的に伝えることをロジック&気力・体力で経営に寄り添いながら支える“黒衣集団”です。

GCLIP