

モテる新人育成塾



1～2年目の新人職員を対象とした年間5回の継続型勉強会です。いち教育者としていち社会人として知るべき知識や情報を新人のうちに得るからこそ、**周囲からの信頼を獲得しモテる人財**として活躍することができます。本勉強会は、**オンラインにも対応**していますので、ご遠方の方にも場所を選ばずご参加いただけます。

以下のような思考と技術を身に着けた人材育成をお考えの法人にピッタリです！

- 先輩との**良好な関係性**を築きモテる新人を輩出したい！
- 上司やTOPの**絶大な信頼**を得るコミュニケーションを習得した人材に育てたい！
- 自分に多くの時間を割ける**20代**の内に、活躍できるスキルを身に付けさせたい！
- 自園の**考え方や文化への理解**を深め、周囲から信頼される人になってほしい！



同じステージに立つ
仲間との情報交換により
新たな発見が得られます。

モテる新人育成塾
に参加した先生の
勤続率 **95%**！

95%

モテる新人

74%

フツウの新人

幼保教諭の新人の約3人に1人が1年以下でリタイア
する中、これまで新人育成塾にご参加いただいた先生
方の1年以下のリタイア率は**わずか5%未満**！殆ど
の先生が、モテる新人育成塾の受講を経て、前向きに
2年目以降のステージを迎えています。

※参加者の実際の声は、ウラ面をご覧ください！

←左回りの青グラフ：平成30年度東京都保育士実態調査報告書より



ワークを通して、日々の
仕事を振り返って整理
できるのでやるべきことが
明確になります。

毎回の勉強会では、Gクリップからの**情報提供**と**ワーク**・**会員園同士の情報共有**を行います！

新人は誰しも、日々の仕事に慣れることで精いっぱいですので、日常で得た学びや成長を振り返ることは簡単ではありません。モテる新人育成塾では、**ワークシートを用いて考えを整理**したり、**会員同士で情報共有**をしたりすることで、やるべきことが明確になります。Gクリップからの情報提供では、**社会人として求められる基本のマスター**、また**先輩との良好な関係性を築くためのスキル**を身に付けていただけます。



オンライン対応なので
ライブに近い臨場感を
ZOOMにてお届けします。

▼5月より、年間5回(2ヶ月に1度)の土曜日13:00～17:00にて行います。

日程	テーマ	内容
第1回 5月21日	園の職員として・社会人としてモテる「社会人基礎力」	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「前に踏み出す力」を得るための主体性／働きかけ力／実行力 ■ 主体的に働くために理解すべき法人の軸 ■ 理想に近づくための自己管理能力を高める etc...
第2回 7月23日	変化の多い時代で考え抜く力を養う！	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「考え抜く力」を得るための課題発見力／計画力／創造力 ■ 労働生産性を高める仕事の段取り ■ 一教育者として知っておきたい幼保業界の知識 etc...
第3回 10月1日	周囲と協働できる力を身に付ける！	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「チームで働く力」を得るための発信力／傾聴力／柔軟性 ■ 良好な人間関係を築くコミュニケーション術 ■ 仕事の成果が変わる“ホウレンソウダネ”を身に付ける etc...
第4回 11月26日	充実感を得ながら働く要素を身に付ける！	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「チームで働く力」を得るための状況把握力／規律性／セルフコントロール力 ■ 周囲の信頼を獲得するための習慣 etc...
第5回 1月21日	モテる新人の役割を確認！	<ul style="list-style-type: none"> ■ 社会人基礎力の自己分析ワーク ■ 自園の「魅力」の発信手として必要なこと ■ 一年間の振り返りと次年度の決意表明 etc...

モテる新人育成塾

過去の会員様より頂いた喜びの声

また、園の趣みや先生方の大好きな所も、
 他の園の先生方と共有することができ、振り返る
 ことができたことも とても貴重な時間でした。

新人としての考え方や大切なことも教えて頂き
 少しずつですが、実践できるようになってきたと
 同時に仕事のやりがい、充実感も感じられる
 ようになってきました。

この新人育成塾を受けさせていた দিয়ে、
 自分の中でどのような社会人になりたいか、
 何が足りていないのか、何が少し成長しているのか
 を考えさせてもらうことができました。

忙しい過ぎる毎日の中、一度立ち止まって、
 自園について自分について考える機会があることに
 大変感謝しています。
 この勉強会後、毎回、仕事に対するモチベーションが
 上がったことは事実です。

私が担当
 します！

コンサルタント兼CMO
野中 彩乃 (のなか あやの)

学生時代にGクリップでのインターンを経て2017年4月に入社。コンサルタントとして立ち上がり、ガムシャラに働いたものの、仕事の奥深さに自分を見失い半年で遂に退職を決意。その後チャレンジし切れていない自分とのギャップで葛藤した結果、自ら残留を懇願。当時退職を考えた大きな要因として、上司とのコミュニケーション不足により仕事を円滑に進めるための関係性が構築できなかったことだと痛感。その後、自分が周囲から求められている役割を考えながら努力することで、日々充実感を得られるように。自分の苦い経験を活かし、新人のうちに知るからこそ自園で活躍できるマインドとスキルを経営者の皆さんに代わって、新人の先生方にインストールします！

費用

- 入会金 33,000円(税込) ※ 継続参加をご希望の法人様は、ご入会金を無料とさせていただきます。
- 年間研究費用 165,000円(税込)

<ご希望の方へオプションサービス>

- 録画データ 55,000円(税込) ※ 勉強会の様子を、映像データにてご覧いただけます。ご参加いただいた先生方の学びを、現場の先生方と共通理解するツールとしてお役立てください！



<オンライン受講対応勉強会とは！>

参加したいけど交通費がかさむ… 新型コロナウイルス感染症の脅威で移動はちょっと…
 社会情勢が不安定な中でも、自身の成長のために歩みを止めたくないとお考えの先生方には、Zoomを活用したオンライン講座に対応しています。開催日、時間、内容、テキスト、情報交換会は全て現地開催と同様にできて、受講場所を選びません！オンライン受講の詳細は03-5579-2356までお電話か、info@gclip.netまでメールでお問合せ下さい！

モテる新人育成塾お申込み

必要事項をご記載いただき、FAXにてお送り下さい。
 HPからもお申込みいただけます→www.gclip.net

オプションサービスのご希望について→ 録画データを希望する

法人名・園名				代表者			
住所							
電話番号				メールアドレス			
参加者名①	役職		参加者名②	役職			
参加者名③	役職		参加者名④	役職			

FAXにてお送りください Fax : 03-5579-2357 担当/野中(ノナカ) まで